

Module de formation PSYCHOLOGIE ET MANAGEMENT : l'essentiel du management d'équipe

1. OBJECTIFS de FORMATION :

- Préparer à la prise de fonction et aux responsabilités de manager d'équipe
- Mieux se connaître pour améliorer son leadership

2. OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

A l'issue du module, l'étudiant doit être capable de :

- Bien comprendre quel est le rôle attendu d'un manager dans une organisation
- Adopter le bon comportement managérial en fonction des situations rencontrées
- Actionner les leviers nécessaires pour améliorer la performance de son équipe

3. VOLUME HORAIRE / RÉPARTITION : 11 h sur 2 jours

4. PÉDAGOGIE

- apport théorique
- travail en groupes
- mise en situation
- réflexion collective et individuelle
- échanges d'expériences et de bonnes pratiques.

5. CONTENU

- **Présentation des objectifs, du programme, définitions, liens entre psychologie et management**
- **Se positionner en manager**
 - Les 3 défis du manager
 - Les 4 grandes missions du manager opérationnel
 - L'art de manager une équipe
 - Comment traiter certaines situations à la prise de fonction ?
- **Auto-diagnostic, management situationnel et leadership**
 - Autodiagnostic du style de management par application du test de Blake et Mouton : évaluation individuelle et personnelle de son style de management et interprétation du modèle
 - Le modèle Paul Hersey et Kenneth Blanchard du management situationnel : style du manager fonction de la maturité du collaborateur et de l'équipe
 - Manager ou leader ?
 - Autorité et pouvoir
- **Développer la performance managériale**
 - Les leviers de la performance
 - La motivation