



UNIVERSITÉ  
DE LORRAINE

PERSEUs

MASTER 2 PRO/RECH

# Psychologie de l'Intervention: Travail et Vie Sociale

Université de Lorraine – Metz.

Département de psychologie.

PERSEUs : Psychologie Ergonomique et Sociale pour l'Expérience Utilisateurs.

UFR Sciences Humaines et Sociales – Metz . BP 60228, Île du Saulcy, 57045 Metz, France.

<http://shs-metz.univ-lorraine.fr/content/m2-pits>

Les métiers de la psychologie du travail, de la psychologie des organisations et de la psychologie sociale sont ici !

**Règle n°1 : « l'intervention  
est au cœur des métiers de  
la psychologie »**

**une perspective  
enthousiasmante**

Les métiers de la psychologie du travail, de la psychologie des organisations et de la psychologie sociale sont ici !

*Plus le monde change,  
Plus les questions sociales évoluent,  
Plus l'entreprise et l'emploi se mondialisent,  
**Plus les sociétés se complexifient et se  
transforment,***

***Plus les connaissances du travail  
humain et de la vie sociale sont  
indispensables à l'action et à la gestion.***

# Compétences cibles

**Audit managérial - Diagnostic organisationnel - Recrutement - Orientation et sélection  
Conseil aux personnes - Coaching – Stratégies d'organisation - Amélioration des situations  
de travail - Évaluation des risques professionnels et psychosociaux - Études quantitatives  
Actions d'insertion - Bilan de carrière - Études de poste - Référentiels métiers - Sondages  
Amélioration des facteurs humains et organisationnels - Responsabilité sociale de  
l'entreprise - La gouvernance socialement responsable - Communication organisationnelle  
Leadership communicationnel - Développement organisationnel - Analyses statistiques des  
données quantitatives - Dialogue social - Insertion - Non discrimination - Diversité et égalité  
Exclusion: chômage, handicap - Harcèlement et médiation - Santé et travail - Stress  
Psychopathologie du travail - Bien-être au travail - Risques Psychosociaux - Négociation et  
conflits sociaux - Intervention pédagogique - Audit et évaluation des formations - Plan de  
formation - Conduites de développement durable - Innovations technologiques et sociales  
Analyses des usages - Acceptation des innovations - Management interculturel  
Management de l'inclusion - Design de services - Ingénierie des services - Gestion des  
carrières de mobilité internationale - Mobilité interne et externe - Outplacement - Évaluation  
des compétences - Travail et sécurité - Sûreté des systèmes - Études produits - Analyse  
psychosociale des marchés - Études prospectives - Qualité perçue - Management de  
l'innovation - ...**

**Règle n°2 : « 2 types de débouchés »**

**professionnel  
recherche**

# **Le Master mention Psychologie dans le parcours professionnel « Psychologie de l'intervention : Travail et Vie Sociale »**

- **forme des psychologues qui se destinent**
  - **PRO = aux fonctions «Personnel», « Organisation », « Insertion », « Communication », « Ingénierie psychosociale » et « Innovation sociale » au sens large.**
  - **RECH = aux fonctions de chercheurs, enseignant-chercheurs, conseillers scientifiques, gestionnaire de projet de recherche dans les domaines de la psychologie du travail et des organisations, de la psychologie sociale et de la psychologie de la communication.**

**Règle n°3 : « les 3 principes  
d'employabilité »**

**intégration**

**immersion**

**insertion**

# Intégration à ses pairs



- **Corinne BORNET**
- **Marraine du Master pour les promotions 2016-2018**
- **Fondatrice du Cabinet Résonance Conseil**
- **Doctorat en psychologie du travail**
- **Psychologue**
- **Diplômée de l'École Supérieure de Commerce ESLSCA Business School**



# Immersion dans une formation

- Immersion dans le travail avec un intervenant professionnel: « projet consultant /consultancy project »
- Relation avec l'association « Homme et travail »
- Montage d'un projet pour la formation (traveling sur le travail, photographier le travail, journée d'étude avec CJD ou ANDRH, etc...)

# Insertion dans l'emploi en France ou à l'étranger

- PRO = stage de 5 mois en entreprise ou administration
- RECH = stage de 5 mois en laboratoire ou institut de recherche
- Rémunéré au minimum le double du minimum réglementaire sinon pas de signature.
- Suivi par psychologue professionnel pour obtention du titre.
- Mémoire et soutenance avec l'entreprise.

**Règle n°4 : « les 4 modules  
de formation »**

**Intervention :  
théorie, pratiques,  
contexte, méthode**

### **Théories de l'intervention (100h) :**

Théories et modèles de l'intervention

Psychologie sociale avancée

Psychologie du travail avancée

### **Pratiques de l'intervention (120h +) :**

Cinq mois de stage en entreprise

Création d'activités innovantes dans les métiers de l'intervention, du conseil, de la gestion des ressources humaines, du développement des organisations.

Exercice du statut et du métier de psychologue.

## **Master Psychologie de l'Intervention: Travail et Vie Sociale**

### **Contextes de l'intervention (100h) :**

Intervention de diagnostic, de conseil, d'amélioration des situations de travail, de communication, d'insertion, de médiation, d'innovations technologiques et sociales de gestion des carrières de mobilité internationale

Pratiques de l'oral et vocabulaire du management en anglais

### **Méthodologies de l'intervention (100h) :**

Statistiques avancées, Conduite d'enquêtes quantitatives, Analyse du travail, Études de cas d'intervention

Ingénierie Psychosociale

# Tronc commun PRO et RECH :

UEF Théo-I	Théories de l'intervention
	EC1 : Psychologie sociale avancée
	<i>Psychologie sociale et gestion de la diversité</i>
	<i>Psychologie de l'insertion</i>
	<i>Psychologie sociale de l'environnement</i>
	EC2 : Psychologie du travail avancée
	<i>Psychologie des organisations contemporaines</i>
	<i>Psychologie du management</i>
	<i>Psychologie et ressources humaines</i>
	EC3 : Théories et modèles de l'intervention
	<i>Psychologie du conseil</i>
	<i>Psychologie du changement</i>
	<i>L'intervention en organisation</i>

UEF Meth-I	Méthodologies de l'intervention
	EC1 : Analyse quantitative
	<i>Statistiques avancées</i>
	<i>Conduite d'enquêtes quantitatives</i>
	EC2 : Analyse qualitative
	<i>Analyse du travail</i>
	<i>Études de cas d'intervention</i>

UEF Cont-I	Contextes de l'intervention
	EC1 : Intervenir en anglais
	<i>Exercices de synthèses écrites en anglais</i>
	<i>Pratiques de l'oral et vocabulaire du management</i>
	EC2 : Intervention de diagnostic
	EC3 : Intervention de conseil
	EC4 : Intervention d'amélioration des situations de travail
	EC5 : Intervention de communication
	EC6 : Intervention d'insertion
	EC7 : Intervention de médiation sociale
	EC8 : Intervention pédagogique
	EC9 : Intervention sur l'environnement
	EC10 : Intervention sur les stratégies d'innovation technologiques et sociales
	EC11 : Intervention en gestion de la diversité
	EC12 : Intervention en contexte interculturel
	EC13 : Intervention dans le domaine de la responsabilité sociale de l'entreprise

UEF Stage-I	Méthodologies de l'intervention
	Examen de la professionnalisation par l'écriture, et la présentation orale d'une intervention en entreprise

# Spécialisation PRO ou RECH :

M REC 1	Méthodes et pratiques de la recherche en psychologie
	EC1 : Méthodes et modèles statistiques en psychologie
	EC2 : Epistémologie en psychologie
	EC3 : Veille informationnelle et méthodologie de la recherche documentaire
	EC4 : Participation à 4 séminaires de laboratoire

M REC 2	Méthodes et pratiques de la recherche en psychologie
	EC1 : Méthodologie de la recherche en psychologie
	EC2 : Publier ses recherches
	EC3 : Répondre à un appel d'offre
	EC4 : Méthodes de recherches qualitatives en psychologie
	EC5 : Réalisation d'une revue de la littérature problématique préparatoire à l'entrée en thèse

UEF Prat-1	Pratiques de l'intervention
	EC1 : Création d'activités innovantes dans les métiers de l'intervention, du conseil, de la gestion des rh

UEF Prat-2	Pratiques de l'intervention
	EC1 : Stage, professionnalisation et entrepreneuriat
	EC2 : PROFESSIONNEL

# **Règle n°5: « 5 éléments de pédagogie intégrative »**

**Présence**

**Position d'apprenti**

**Mise en situation**

**Ressources électroniques**

**Dynamique sociale**

## **Dates clés :**

- **Retrait des dossiers: maintenant !**
- **Date de clôture des candidatures : 26 juin 2017**
- **Date de rentrée : 11 septembre 2017**



# **En somme, notre projet est de vous permettre de :**

- 1. Développer une connaissance approfondie des thèmes managériaux et sociaux**
- 2. Endosser des responsabilités dans l'environnement économique de demain en développant votre propre vision de la mondialisation.**
- 3. Construire et étalonner votre projet professionnel avec des spécialistes, des consultants, des experts et des expériences en entreprise.**
- 4. Améliorer votre capacité à vivre et à travailler dans un environnement multiculturel et international.**
- 5. Apprendre grâce aux applications pratiques fournies à travers les études de cas, des ressources pédagogiques, des projets d'étude terrain et des stages en entreprise.**



1, 2, 3, 4, 5...

Et si votre avenir se  
construisait avec nous ?



Les métiers de la psychologie du travail, de la psychologie des organisations et de la psychologie sociale sont ici !